

Dagsorden - Skolebestyrelsesmøde

Torsdag den 13. november 2025

kl. 16.00-20.00

OK-Klasserne på Muldbjerg undervisningssted

Medlemmer:

Ulla Arensbach (F)	
Anne Friis	Afbud
Ajsa Nuhic	Ej mødt
Maria Elgaard Sørensen	
Marie Bruun (NF)	
Line G. Nielsen	
Nette Nielsen	
Bolette Nielsen (medarb rep)	
Heidi Sort (medarb rep)	
Erhvervsrepræsentant (vakant)	vakant
Rasmus Vørs Carlsen	
Annie Jellesmark	afbud

Dagsorden - Skolebestyrelsesmøde:

Indhold

1. Skolebestyrelsesmøder i skoleåret 2025/26	2
2. Opfølgning på arrangement med Kløvergården.....	2
3. Sjov i hallen med LEV	2
4. Undersøgelse af kvaliteten i skole/hjemsamarbejdet.	3
5. Tilsyn med Hjørringskolens principper.....	3
6. Juniormesterlære på Hjørringskolen.....	4
7. Princip for anvendelse af mobiltelefon i Hjørringskolen	5
8. Status på visiteringer til Hjørringskolen.....	5
Orienteringer.....	5

1. Skolebestyrelsesmøder i skoleåret 2025/26

For at bringe bestyrelsesarbejdet tættere på praksis og samtidigt kommer videre med udarbejdelsen af Hjørringskolens principper, er der lagt følgende plan for skoleåret: På alle dage holdes der temamøde mellem kl. 16-17 og ordinært skolebestyrelsesmøde derefter.

13. november 2025

Temamøde Højen og OK-klasserne, om Skolefritidsordningens virksomhed.

22. januar 2026

Temamøde F- og GS-klasserne, om Samarbejdet mellem skole og hjem, og om skolens og forældrenes ansvar i samarbejdet.

26. marts 2026

Temamøde A-klasserne, om Fællesarrangementer for eleverne i skoletiden, lejrskoleophold, udsendelse i praktik mv.

7. maj 2026

Temamøde K-klasserne, om Skoleplanen og sammenhæng med skoleudviklingsmøderne, strategiske indsatspunkter mv.

Orientering

På temamøderne deltager der personale fra de enkelte afdelinger. Bestyrelsen indgår i forskellige grupper med personalet for drøftelse af emnerne.

Referat / indkaldelse til bestyrelsesmøderne skal udsendes i god tid.

Referater skal desuden sendes til alle forældre via aula.

2. Opfølgning på arrangement med Kløvergården

Tirsdag den 25.11. gentages forældrearrangementet med besøg fra Kløvergården. Denne gang ser det ud til at invitationen er nået bredere ud end sidst, og der er pt. 47 tilmeldte. Det ser ud til at ca. Halvdelen af deltagerne vil være forældre fra Hjørringskolen.

Referat: Nu er der 85 tilmeldte. Næste gang skal vi huske Viben (daginstitution).

3. Sjov i hallen med LEV

Bestyrelsen arbejder videre med arrangementet og drøfter hvordan de næste skridt i planlægningsarbejdet skal være.

Målet kunne være at afholde arrangementet i vinterferien 2026.

Fra seneste bestyrelsesmøde:

Formand Ulla har været i kontakt med LEV for at høre nærmere omkring muligheden for at trække på erfaringer samt søge midler. LEV har i forvejen planlagt et arrangement i Hobro i uge 42 hvor vi kan søge inspiration.

Måske kan der trækkes på frivillige fra pædagog-, lærer- eller SOSU-uddannelserne?

Hjørringskolen undersøger mulighederne i Hjørring Kommunes netværk, i forhold til aktiviteter for børn med særlige behov. (Fritid og kultur, Emma Handrup)

Punktet medtages på kommende bestyrelsesmøde.

Link:

[Foreningstilbud til børn og unge med særlige behov | Hjørring Kommune](#)

Referat: Ulla har undersøgt muligheden for at være i Idrætscenter Vendsyssel i Vrå. Prisen er 130kr pr person for 3 timers arrangement incl sandwich. I Vrå er der faciliteter til børnene i form af hal og springhal. Der kan laves andre aktiviteter ved at invitere udøvere af diverse (trylleri, ansigtsmaling, musik/sang) som også kan have "værksteder". Ide - Kæphest.

Derudover er der lokaler til oplæg for forældre.

Ide til struktur: fælles opstart forældre og børn, værksteder, oplæg,

Ulla undersøger om programmet fra Hobro kan skaffes.

4. Undersøgelse af kvaliteten i skole/hjemsamarbejdet.

I forbindelse med de fem indsatspunkter der også blev drøftet til skoleudviklingssamtalen, er der igangsat en række initiativer.

Forældresamarbejdet er et af indsatspunkterne, og for at kvalificere arbejdet med dette punkt udsendes der spørgeskema til alle forældre i Hjørringskolen.

Spørgeskemaet gennemgås og drøftes inden det udsendes til forældrene:

[Velkommen til Hjørringskolens kvalitetsundersøgelse – Udfyld formular](#)

Referat:

Der skal stilles spørgsmål som ikke indeholder ord der refererer til forældre. Marie og Rasmus kigger den lige igennem en gang mere. Der er lidt ift skaleringen der skal kigges på.

Det er vigtigt at personalerne lige kommer med reminder/opfordring til at svare undervejs i svarperioden.

5. Tilsyn med Hjørringskolens principper

Når skolebestyrelse har vedtaget et princip, skal der også føre tilsyn med om princippet efterleves og om der eventuelt er brug for tilretninger, tilføjelser osv.

Dette kan gøre på mange måde. En af måderne er at besøge Hjørringskolens afdelinger og drøfte hvordan driften og principperne hænger sammen, som vi gør i den kommende periode.

Bestyrelsen kan også indhente viden fra ledelsen, medarbejderrepræsentanterne, eller spørge bredt ud til medarbejdere eller forældre.

Skolebestyrelsen drøfter hvordan det ønskes at føre tilsynet.

Referat: Der mangler opfølgning og tilsyn med “bevægelsesstrategien”.

Hvilke tegn er det vi ønsker at se ude i afdelingerne – tegn som viser at strategierne er aktive og bliver efterlevet.

Ide – principperne bliver mere synlige for teamene, så det kommer frem i fokus ved personalmøder/teammøder/afdelingsmøder. Reminder ud i afdelingerne op til skolebestyrelsesmøderne for lige at få tilbagemeldinger fra personalet omkring handlingerne i dagligdagen. Er principperne brugbare? Hvorfor –hvorfor ikke?

- Udarbejdelse af princip om SFO – med opstart i fremlæggelse af praksis i OK
- Synlig liste over principperne
- Systematik omkring tilbagemelding til SB

6. Juniormesterlære på Hjørringskolen

I Folkeskolens kvalitetsprogram indgår Juniormesterlæreordningen. I den første udmelding besluttede vi i Hjørring kommune at der ikke skulle være juniormesterlæreordning i Hjørringskolen. Hvis elever fra Hjørringskolen gerne ville i juniormesterlære, og kunne opfylde rammerne for dette, skulle de deltage i ordningen på deres hjemskole.

Senere er det blevet tydeliggjort fra ministeriet, at alle skoler skal have en Juniormesterlæreordning, også specialskoler.

[Juniormesterlære | Børne- og Undervisningsministeriet](#)

Derfor er vi gået i gang med at udarbejde rammer for Hjørringskolens juniormesterlæreordning. De indledende tanker går i retning af at lave et tilbud baseret på GS-klasserne på Norgesvej, der allerede er rettet mod aldersgruppen. Elever fra Hjørringskolens øvrige afdelinger, der ønsker at gå i Juniormesterlære kan naturligvis også benytte ordningen der.

En af de udfordringer der kan være særlige i Hjørringskolen er, at det er eleverne selv, der sammen med deres forældre skal finde et praktiksted der kan indgå i ordningen.

Skolebestyrelsen drøfter temaet.

Referat: Vi kommer til at lave en Juniormesterlære ordning – og der skal tænkes tanker ift om nogle af de ældste elever i Hjørringskolen kan og har brug for “noget andet” - fælles på Norgesvej.

7. Princip for anvendelse af mobiltelefon i Hjørringskolen

Punktsættes efter drøftelse på seneste bestyrelsesmøde, hvor der ønske en drøftelse af om der skal være et generelt fælles princip for elevernes anvendelse af mobiltelefoner på Hjørringskolen.

Sidst i september blev der lavet en national politisk aftale om forbud af mobiltelefoner

[Ny aftale om mobilfrie folkeskoler og fritidstilbud | Børne- og Undervisningsministeriet](#)

Derfor kan dette punkt med fordel rettes mod at drøfte undtagelser af forbuddet.

Referat: Der skal udfærdiges et princip forud for kommende skoleår.

8. Status på visiteringer til Hjørringskolen

Skolebestyrelsen orienteres på status på nødvisiteringen af børn der skal starte i Hjørringskolen til januar 2026.

Referat: Der er nødvisiteret 26 elever – det betyder at vi kommer til at se på flere personaleressourcer (der er allerede et stillingsopslag på 2 lærere i K-klasserne)

Orienteringer

Formanden: Årsmøde i næste weekend (Ulla og Maria deltager)

Forældrerepræsentanter: ingenting - forældre ønsker at blive inddraget mere i kommunale tiltag.

Erhvervsrepræsentant: %

Medarbejderrepræsentanter: Fylder hos medarbejderne at der kommer så mange nye børn pr januar – set i relation til at vi lige har sagt farvel til gode kolleger – og nu skal ansætte nye.

God pædagogiskdag i Vrå. Fællesskabende pædagogikker.

Læringssamtaler er nyt tiltag som alle personaler skal igennem. Dejligt at der er tiltag som bibringer ny viden og bringer praksis i spil.

Ledelsen:

- Juniormesterlæreordning på Hjørringskolen

EVT:

Nye punkter:

- Årsberetning