

Referat af bestyrelsesmøde.

Tirsdag den 28. november kl. 17.00 – 19.00. Vi holder mødet i det store mødelokale på Hjørring Ungdomscenter, Norgesvej 6.

1. Vi starter med et kik på de nye legepladser på Norgesvej.

Steen Rubæk viser rundt..

Vi besluttede at tage punktet som afslutning på mødet – men det blev ikke gjort.

2. Økonomi: Budgetopfølgning, prognose for årets resultat, samt orientering om kommende års budget.

Bestyrelsen har besluttet at regnskab og budgetopfølgning forelægges bestyrelsen til orientering på alle møder. Vi er så småt i gang med arbejdet med kommende års budget – bestyrelsen orienteres om arbejdet.

Administrativ leder Annie Jellesmark deltager i behandling af punktet.

Der er dd et lille underskud på 164.000. Dette er dog uden tilskrivning af enkelte elever der formodes at blive indskrevet inden nytår. Så der forventes at vi er meget tæt på et 0 ved årsafslutningen.

Budget bliver tildelt efter antal visiterede elever som er kendt pt.. Dette tal bliver mere præcist efter revisitationerne i januar og februar. Der sker en fremskrivning på de enkelte budgetposter.

3. Principper for HjørringSkolens bevægelsespolitik

I januar 2018 skal HjørringSkolens overordnede bevægelsespolitik være færdigbehandlet af skolens bestyrelse og være tilgængelig på vores hjemmeside.

Vedlagt udkast til bevægelsespolitik.

De overordnede rammer blev præsenteret af Anni. Det enkelte afsnit har derved en ramme som kan arbejdes ud fra. Bestyrelsen drøftede de forskellige formuleringer, her specielt forældrenes rolle i bevægelsespolitikken. Formuleringen om " at børn i bevægelse har flere venner" slettes. Med denne ændring er bevægelsespolitikken vedtaget.

4. De overordnede principper for HjørringSkolens forældresamarbejde.

Med udgangspunkt i internatets overordnede tema "forældresamarbejde" det arbejde blev på seneste bestyrelsesmøde drøftet og det blev besluttet at Steen og Anni udarbejder forslag til principper ud fra det overordnede materiale.

Udkast til principper vedlagt som bilag.

Revideret udkast udarbejdes, det fremlægges til godkendelse på bestyrelsesmødeden 18. januar.

5. Ansættelsesudvalg i HjørringSkolen (opfølgning fra sidste møde)

(punktet er udsat fra mødet den 18. september)

Hanne Kjølholm har anmodet om at følgende punkt kommer på dagsorden.

Arbejdet i et ansættelsesudvalg: vil det være hensigtsmæssigt med et fast udvalg, og hvordan er proceduren omkring arbejdet i et ansættelsesudvalg.

Hanne begrundet punktet, kort oplæg ved Anni omkring retningslinjer for et ansættelsesudvalgs arbejde.

Til drøftelse og beslutning.

Punktet blev drøftet og belyst af Anni via et oplæg fra en KL konference hun deltog i i foråret.

Der er forslag om at vi fremtidigt gør følgende:

- *De forældre der har barn i det konkrete skoletilbud vil i være naturlige deltagere i et ansættelsesudvalg. Her sker kontakten direkte til de relevante personer.*

Idet Hanne var fraværende på mødet og dermed ikke kunne begrunde punktet - sættes på dagsorden til det kommende bestyrelsesmøde.

Deltagelse fra bestyrelse i ansættelsesudvalg. Her er der frit valg – om bestyrelsesrepræsentanten vil deltage i hele udvælgelsesproceduren eller kun i selve samtalen, hver enkelt leder afklares med deltagende bestyrelsesmedlem fra gang til gang.

6. Forældrearrangement

Planlægning af Forældrearrangement (ønske om et arrangement fremsat på bestyrelsesmøde).

Vi drøfter arrangementets indhold samt tidspunkt.

Forslag om at der sker en kobling mellem arrangement og valg til bestyrelsen. Vi drøfter punktet igen på bestyrelsesmødet den 18. januar.

7. Orientering om det analysearbejde der er igangsat omkring ” Inklusion og specialundervisning.”

De enkelte afdelinger har i samarbejde med PPR beskrevet de anbefalinger de har til rapporten, samt de udfordringer vi som skole ser.

Der vil på mødet blive orienteret om indholdet af det materiale der den 30. november fremsendes til forvaltningen.

De udfordringer som personale og ledelse har beskrevet til rapporten blev gennemgået. Den endelige rapport præsenteres for bestyrelsen når den er færdiggjort.

8. Fraværstatistik elever og medarbejdere.

Gennemgang af det udarbejdede materiale. Administrativ leder Annie Jellesmark vil på baggrund af drøftelserne på seneste møde give en tilbagemelding på mulighederne i arbejdet med statistikkerne på medarbejdernes fravær.

Der er lavet udtræk af elevernes fravær, det er opgjort på skoledag og pr klasse. Opgørelsen beskriver ulovligt og lovligt fravær. Bestyrelsen blev orienteret.

Den udarbejdede sygefraværstatistik på medarbejderne blev gennemgået.

9. Kørsel/den nye vej i OK afdelingen.

Der er udfordringer i forhold til aflevering af børn i OK afdelingen efter at den nye tilkørsel er åbnet.

Susanne Olesen begrundet punktet

Der er kaos på tilkørselsmulighederne. Det er farligt for eleverne at bevæge sig til fods i arealerne.

HJØRRINGSKOLEN

Bestyrelsen sender en beskrivelse til teknisk- forvaltning hvor problemet beskrives. Oplæg laves af Susanne og sendes til medlemmerne inden afsendelse.

10. El Sistema

Kort orientering om det samarbejde HjørringSkolen pr. 1. august har indledt med Hjørring Musiske Skole

Punktet blev udsat til mødet den 18. januar.

11. Orientering

- Elever
- Bestyrelse
- Ledelsen

12. EVT:

Bestyrelsen udarbejder en skrivelse til det politiske udvalg, hvor de gøres bekendt med, bekymringerne omkring de ressourcer der er afsat til reovering i ADHD afdelingen, de ressourcer beskrives som ikke tilstrækkelige.

Referent Steen Rubæk